

716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/12/2025

BUENAVISTA COOPERATIVA SOCIALE

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: MONZA MB VIA GERARDO DEI
TINTORI 18

Codice fiscale: 03343780965

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE	2
Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA	18

BUENAVISTA "Cooperativa sociale"

BILANCIO SOCIALE ANNO 2025

00.0	PREMESSA
01.0	Obiettivi
02.0	Destinatari del documento
03.0	Metodologia adottata per la stesura
04.0	Riferimenti normativi
05.0	Modalità di utilizzo e pubblicazione
06.0	Modalità di approvazione
01.0	INFORMAZIONI GENERALI
01.1	Oggetto sociale
01.2	Dati
01.3	Amministratori
01.4	Legami con il territorio
01.5	Partecipazioni
01.6	L'attività
01.7	Base sociale
02.0	RELAZIONE DI MISSIONE
02.1	Finalità istituzionali
02.2	Valori di riferimento
02.3	Obiettivi a medio lungo termine
02.4	Obiettivi dell'esercizio
02.5	Valutazione obiettivi
02.6	Politiche di impresa sociale
02.7	Ambito territoriale
02.8	Storia della cooperativa
03.0	STRUTTURA DI GOVERNO
03.1	Processi di decisione e di controllo
03.2	Elementi salienti dello statuto
03.3	Nomina degli amministratori
03.4	Compensi
03.5	La vita associativa
04.0	I PORTATORI DI INTERESSI
04.1	Portatori di interesse interni
04.2	Portatori di interesse esterni
04.3	Tipologia di relazione con la Cooperativa
04.4	Coinvolgimento e partecipazione
05.0	RELAZIONE SOCIALE
05.1	Evoluzione
05.2	Attività e servizi
05.3	Il personale
05.4	I beneficiari
06.0	ESAME DELLA SITUAZIONE FINANZIARIA
06.1	Conto Economico (allegato)
06.2	Utile sociale e utile economico
06.3	Stato patrimoniale (allegato)
06.4	Riclassificazione in base al V.A.
06.5	Indici e tabelle di valutazione sintetica
07.0	PROSPETTIVE FUTURE

00.0 PREMESSA

OBIETTIVI

Obiettivo primario nella redazione del bilancio sociale è misurare la coerenza tra gli intenti programmatici e ciò che concretamente è stato realizzato. Viene da sé che elaborare questo bilancio porta a ri-comprendere il ruolo e la mission della cooperativa attraverso la misurazione delle prestazioni dell'organizzazione e la comunicazione interna, soprattutto in funzione della crescente complessità del mercato e delle sfide a cui siamo chiamati a rispondere. Tutto ciò nel tentativo di analizzare l'effettivo risultato sociale raggiunto e fidelizzare i portatori di interesse. Ci riferiamo in particolare a:

- i soci in termini di maggior affezione alla cooperativa, con conseguenti ricadute positive per i soci stessi (stabilità lavorativa, stabilità economica, relazioni sociali positive sul luogo di lavoro e quant'altro legato a queste);
- i clienti (privati e pubbliche amministrazioni) ai quali portiamo il valore aggiunto di un lavoro di qualità ed economicità, eseguito con risorse sostenibili e nel rispetto dei diritti delle persone e della dignità del lavoro.

L'attuale tendenza di mercato non sembra recepire gli strumenti tradizionali della cooperazione, convenzioni in base alla Lg. 381/1991 "Disciplina delle cooperative sociali", in quanto propone appalti che tengono in considerazione solo il massimo ribasso economico.

DESTINATARI DEL DOCUMENTO

I soci - gli amministratori (Cda) - i clienti — le realtà del territorio in cui opera la cooperativa

METODOLOGIA ADOTTATA PER LA STESURA

I principi che governano il bilancio sociale:

Elementi di condivisione:

**Inclusività
Apertura
Verificabilità**

Elementi di partenza e di arrivo:

**Partecipativo
Multi prospettico
Istruttivo**

**Motivazione
Appartenenza
Identità
Responsabilità
Comportamento
Trasparenza**

Acquisita la stabilità dei soci, BuenaVista cerca di collocarsi come realtà nella provincia di Monza e Brianza in grado di offrire percorsi strutturati di avviamento al lavoro.

Il processo di elaborazione e redazione alla base del bilancio sociale avviene - quotidianamente e in maniera informale, grazie al continuo dialogo che si è instaurato tra le varie componenti della cooperativa (Cda, uffici amministrativi, responsabili di settore, capisquadra, soci, dipendenti e collaboratori); - continua in maniera formale nelle riunioni che vengono svolte con tutti i soci e il cui scopo è quello di verificare l'andamento della cooperativa: a livello economico-finanziario, delle commesse di lavoro, delle modalità di lavoro, dei rapporti tra le varie componenti istituzionali e dei rapporti interpersonali; - trova il suo compimento all'interno del Cda, che ha redatto la bozza del bilancio sociale da riportare ai soci per le osservazioni eventuali.

RIFERIMENTI NORMATIVI

La relazione sulla gestione è redatta secondo quanto previsto dalla legge regionale M 1/2008 quale Bilancio di Responsabilità sociale delle attività svolte e dalle linee guida emanate dal Ministero della Solidarietà Sociale in relazione alle Imprese Sociali (L.118/05) e Decreto Attrattivo del 24/01/2008

MODALITA' DI UTILIZZO E PUBBLICAZIONE

La pubblicazione avviene per uso interno, al fine di consentire ai soci di verificare la coerenza tra gli intenti che hanno portato alla formazione della cooperativa e la realtà concreta della cooperativa oggi. Si sta verificando la possibilità di invio del documento a clienti e fornitori. Inoltre, verrà pubblicato sul web.

MODALITA' DI APPROVAZIONE

In occasione dell'assemblea di approvazione del bilancio d'esercizio.

01.0 INFORMAZIONI GENERALI

OGGETTO SOCIALE

La cooperativa ha scopo mutualistico e svolge la propria attività senza fini di lucro e si prefigge il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini.

La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali attraverso lo svolgimento di attività diverse - industriali, commerciali e di servizi - finalizzate alla formazione ed all'integrazione lavorativa di persone che presentano difficoltà personali e sociali, imputabili a fenomeni di emarginazione, in particolare ci si propone di intervenire sulle marginalità provenienti dal territorio di Monza e Brianza.

I lavoratori, persone svantaggiate, compatibilmente con il loro stato soggettivo, devono essere soci della cooperativa ai sensi dell'articolo 4 della legge 381/91.

La cooperativa può svolgere la propria attività anche con i terzi

DATI

"Buenavista Cooperativa Sociale" è una cooperativa sociale di tipo B, con sede legale in Via Gerardo dei Tintori, 18 20900 Monza (MB); tel 039 2304984; fax 039 365691; indirizzo e-mail: buenavista@legalmail.it. È iscritta all'albo nazionale delle cooperative a mutualità prevalente con iscrizione n. A 171023 del 10/03/2005; è iscritta all'albo regionale delle cooperative sociali: sezione albo "B" n. 429 del 01/08/2002.

AMMINISTRATORI

Consiglio di amministrazione in carica al 31/12/2025

Nome e Cognome	Carica	Data nomina	Durata attuale incarico
Loris Giuseppe Maconi	presidente	16/05/2025	3 anni
Claudio Travagin	consigliere	16/05/2025	3 anni
Girardi Umberto Mario	consigliere	16/05/2025	3 anni
Mastellaro Lisa	consigliere	16/05/2025	3 anni
De Maria Alessio	consigliere	16/05/2025	3 anni

LEGAMI

Buenavista non ha legami strutturati anche se i diversi soci hanno esperienze in altre realtà cooperative o private. La cooperativa aderisce al Consorzio Comunità Monza e Brianza.

PARTECIPAZIONI

La cooperativa non ha partecipazioni.

L'ATTIVITA'

Come previsto dall' art. 5 dello statuto — OGGETTO: "La Cooperativa si propone come oggetto, per attuare il proprio scopo nel rispetto della mutualità e senza finalità di lucro, di operare con il prevalente lavoro dei soci, in lavori e servizi che consentano l'occupazione e il lavoro da parte dei soci e offrano opportunità di lavoro ai soggetti più deboli ed emarginati della società"

Esercitiemo lavori e servizi presso il territorio lombardo, prevalentemente in Provincia di Monza e Brianza.

BASE SOCIALE

Tipologia dei soci	Maschi	Femmine	Totale	%
Lavoratori	28	12	40	63%
Lavoratori svantaggiati	13	1	14	22%
Volontari	6	1	7	11%
Fruitori	0	0	0	0%
Sovventori	3	0	3	5%
Altri	0	0	0	0%
Totale persone fisiche	50	14	64	100%
Persone Giuridiche	0	0	0	0%
Totale soci	50	14	64	100%
% di genere	78%	22%		
di cui totale:				65
Lav. dipendenti L381	17	1	18	28%
Lav. dipendenti	35	12	47	72%

Rapporto svantaggiati L381	
Rapporto minimo	30%
Totale dipendenti L381	18
Quota dipendenti raggiunta	47
Copertura	38,00%

02.0 RELAZIONE DI MISSIONE

FINALITÀ ISTITUZIONALI

Dallo statuto art. 4 — SCOPO: "La cooperativa ha scopo mutualistico e svolge la propria attività senza fini di speculazione privata. La cooperativa si prefigge il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini, anche aderendo a gruppi cooperativi paritetici, rivolgendosi a persone che presentano difficoltà personali e sociali, imputabili a fenomeni di emarginazione, in particolare detenuti, ex detenuti, tossicodipendenti e soggetti a rischio di marginalità sociale o con problematiche specifiche di inserimento lavorativo, che partecipino come soci o lavoratori della cooperativa in misura non inferiore al trenta per cento dei lavoratori impiegati dalla cooperativa in attività produttive ai sensi della legge 381/91.

I lavoratori, persone svantaggiate, compatibilmente con il loro stato soggettivo, possono essere soci della cooperativa ai sensi dell'articolo 4 della legge 381/91. La cooperativa può svolgere la propria attività anche con i terzi"

Partendo da queste finalità la cooperativa opera fornendo un lavoro e, dove possibile con un'azione integrata con altre realtà del territorio, cercando di ricostruire un tessuto sociale "sano" intorno ai soggetti svantaggiati"

Sono in corso forme di collaborazione con Enti che ricoprono ruoli amministrativi e politici nel contesto interessato.

A titolo puramente esemplificativo si fa qui riferimento ai contatti in atto, con il Comune di Muggiò, con il comune di Verano Brianza.

VALORI DI RIFERIMENTO

In ossequio a quanto previsto dallo Statuto, i valori ai quali la Cooperativa Buenavista impronta il suo operato si riferiscono in prima istanza al concetto di mutualità, condiviso e reso operativo attraverso unità di intenti che coinvolgono tutti i soci, lavoratori o volontari che siano.

In esso si rispecchiano, peraltro, obiettivi operativi che concorrono in maniera sostanziale alla graduale identificazione di una mission aziendale orientata verso il mondo della ecocompatibilità e della eco-sostenibilità.

La Cooperativa si ispira, nel proprio agire, fin dalla sua costituzione a valori quali: solidarietà sviluppo sostenibile; realizzazione personale; collaborazione;

OBIETTIVI A MEDIO LUNGO TERMINE

L'obiettivo di medio e lungo periodo prevalente è consolidare la presenza sul territorio, per poter meglio rispondere alle esigenze di occupazione, con un progetto di mantenimento e creazione di attività "residuali" in un'ottica di economia circolare e nel rispetto della sostenibilità ambientale.

OBIETTIVI DELL'ESERCIZIO

Incrementare la situazione economica dell'anno precedente tenendo conto della necessità di differenziare le attività per avere un giusto equilibrio a fronte di un mercato sempre più complesso cercando di incrementare l'occupazione quale obiettivo prioritario. Sul fronte autorizzativo mantenere le abilitazioni per il trasporto rifiuti e le specifiche qualificazioni. Promuovere progetti legati alla sostenibilità.

VALUTAZIONE OBIETTIVI DI IMPATTO DEI SERVIZI

L'esercizio 2025 ha visto un consistente trend di crescita rispetto all'anno precedente. Si sta rincorrendo la crescita della cooperativa e sono in corso diversi progetti che potranno essere di aiuto ad una crescita sostenibile sia nei lavori che nell'impatto ambientale

L'ingresso di nuovi appalti soprattutto nei servizi ambientali hanno fatto crescere il fatturato. Si tratta sempre di lavori annuali o di durate inferiore. Le tipologie di servizi che svolgiamo non consentono di avere contratti di lungo periodo. Questo elemento ci costringe ad un'oculata gestione delle risorse. Nel corso dell'anno sono stati fatti investimenti sia in termini di attrezzature e mezzi. D'altro canto, sono aumentati i costi delle forniture per lo svolgimento degli stessi. Il settore delle "macchine elettromeccaniche" e quello delle "Risorse Umane" sono stati identificati come settori che necessitano di un riordino organizzativo e gestionale in quanto determinati per lo sviluppo futuro della cooperativa. Si investirà su un percorso di formazione specifica con qualificati formatori esterni.

Effetto sicuramente rilevante è stato l'aumento dei costi dei carburanti e noleggio mezzi che incidono sulla nostra attività distributiva. Il 2025 ha evidenziato una situazione stagnante nel rapporto con ACinque in relazione alla stazione di servizio di via Stucchi. Le scelte dei prezzi di vendita e il disfunzionale sistema di assistenza che non sono di nostra competenza, hanno pregiudicato le vendite limitando moltissimo le entrate variabili di questo servizio.

VALUTAZIONE OBIETTIVI

La cooperativa anche nel 2025 ha raggiunto gli obiettivi prefissati.

Vi è stato un aumento maggiore del 15% e nel corso dell'anno si è aumentato l'organico per ottenerlo. Come si evince dall'incremento del costo del lavoro che è anche lievitato per l'aumento contrattuale. (31% incremento 25).

Aumenta la ricchezza distribuita, inoltre si è consolidata la nostra presenza sul territorio allargando in raggio di azione anche alla provincia di Lecco dopo quelle di Milano e della

Si è incrementata la comunicazione con i diversi stakeholder e si sono mantenute le certificazioni ISO 45000, 9001 e 14001.

POLITICHE DI IMPRESA SOCIALE

In coerenza con lo statuto, si sono sviluppate politiche sociali, soprattutto nei confronti dei portatori di interessi interni, che hanno portato a occupazione e stabilità economica. Particolare attenzione è stata posta al mantenimento del reddito dei lavoratori e si è intervenuti a supporto delle situazioni emergenziali. Sono cresciuti i salari e si è investito un buon clima lavorativo e sulla formazione. E continuata la politica di stabilizzazione dei percorsi avviati con i soggetti migranti per portarli ad un libello base di sussistenza economica e di acquisizione di competenze lavorative.

AMBITO TERRITORIALE

La scelta di affrontare nuovi servizi ha comportato l'allargamento del territorio che dalla provincia di Monza e Brianza si è allargato a tutta la Lombardia e al Piemonte. In questo senso lo sforzo finora compiuto e che si compirà intende porsi come elemento di riferimento per progetti di attività lavorativa ad alto contenuto "umano", attivando sempre più fattivamente le energie interne alla cooperativa e quelle esterne presenti sul territorio di riferimento. Abbiamo condiviso la nostra esperienza con altre realtà Cooperative sociali quali: Il Ponte, Il Paso, StranaIdea, La Goccia.

STORIA DELLA COOPERATIVA

All'origine la cooperativa si chiamava TRAPIANTASERVICE e nasceva come una sfida per dimostrare che anche nel settore della consulenza aziendale si possono creare delle imprese sociali che intendono sviluppare gli inserimenti lavorativi.

Nasce da un gruppo di professionisti operanti nella consulenza aziendale da diversi anni senza l'hobby del sociale ma con la ferma volontà di creare un progetto occupazionale.

Dopo due anni di storia questa esperienza si è fermata e sono entrati dei nuovi soci con la ferma intenzione di avviare un progetto sociale nel territorio monzese.

A partire dal 2007 la Cooperativa ha operato principalmente sviluppando servizi vari quali la gestione della stazione di servizio del Metano per auto situata nel comune di Monza, e attività di pulizia e manutenzione del verde e servizi cimiteriali. Negli anni successivi fino al 2020 sono entrati anche nuovi servizi come la custodia e manutenzione centri sportivi e una serie di servizi di piccole manutenzioni e pulizia e sistemazione aree pubbliche. Sono stati svolti anche di servizi legati ai tributi locali e all'assistenza di manifestazioni ed eventi. La maggior parte dei servizi è stata svolta nei comuni della provincia di Monza e Brianza

. Nel 2018 si è acquisita la licenza per il trasporto conto terzi e si sono ulteriormente diversificati i servizi erogati e sono stati acquisiti nuovi clienti. Nel 2020 è nata la nuova area dei servizi ambientali e si sono implementate le attività di global service, per far fronte alle complessità si è provveduto al potenziamento dell'ambito amministrativo e tecnico acquisendo competenze e professionalità di persone provenienti da esperienze con aziende private. Ad oggi la cooperativa ha creato una solida collaborazione con le società Municipalizzate Cem Ambiente, Silea Spa, Coinger Spa e l'azienda privata Econord Spa. La collaborazione con queste società ha permesso l'impiego di circa trenta persone dedicate ai servizi ambientali e macchine elettromeccaniche con un discreto aumento degli introiti della cooperativa nei servizi ambientali.

FORMAZIONE E INNOVAZIONE

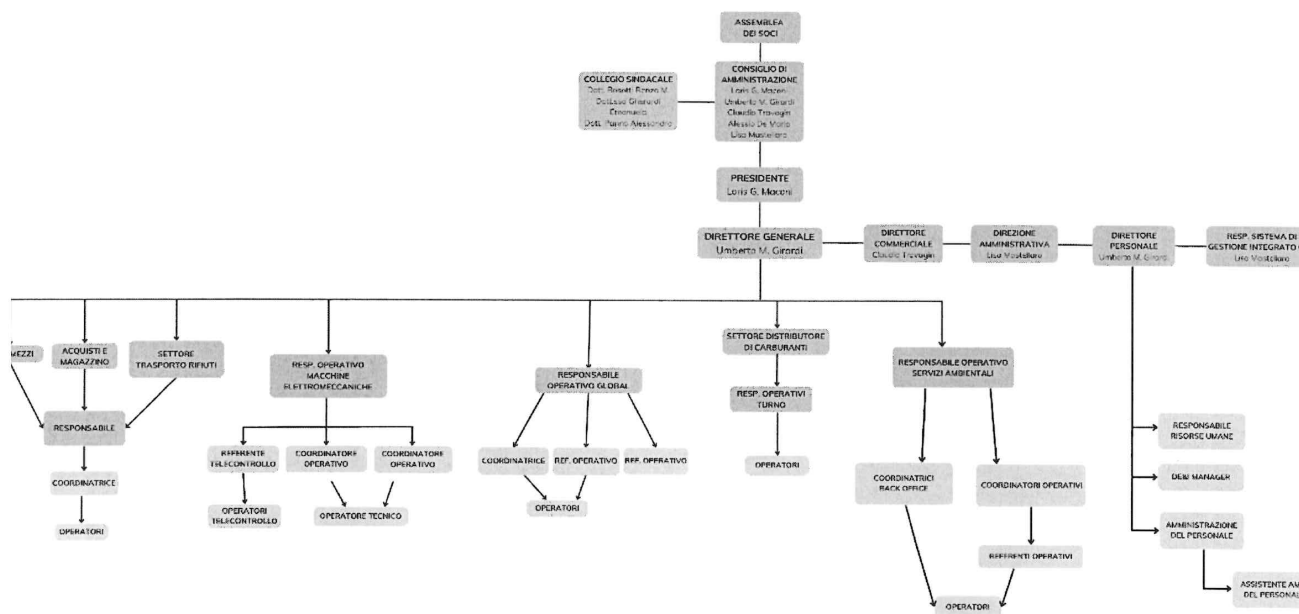
In un'ottica di miglioramento le ore di formazione esterna del 2025 sono state 556 mentre si è completato il percorso di certificazione, infatti, con la società WCS siamo certificati secondo i seguenti standard ISO 9001, 14001 e 45000. Sono in gestazione progetti per nuovi sistemi di raccolta e per la parità di genere

03.0 STRUTTURA DI GOVERNO

PROCESSI DI DECISIONE E DI CONTROLLO

Principale organo decisionale e di controllo è l'assemblea dei soci che, attraverso periodici incontri, monitora e indirizza l'attività del CdA. I membri del CdA costituiscono il vertice di coordinamento delle attività e, in particolare, si è definito un organigramma funzionale operativo gestionale che porterà avanti gli obiettivi della cooperativa come diretta espressione dell'assemblea e del CdA.

ID 9.3.1 ORGANIGRAMMA



ELEMENTI SALIENTI DELLO STATUTO

Dallo statuto art 32 - CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE: " 1 Il consiglio nomina fra i suoi membri il presidente, quando a ciò non provvede l'assemblea; può inoltre nominare uno o più vicepresidenti ed un segretario, anche in via permanente ed anche estraneo al consiglio stesso.

Art. 33 - SOSTITUZIONE DEGLI AMMINISTRATORI: (omissis)

Art. 34 — POTERI DI GESTIONE: Al consiglio di amministrazione competono tutti i poteri della sede sociale nel territorio comunale.

COMPENSI

Dallo statuto Art. 37 — Rimborsi e compensi: 'Agli amministratori spetta il rimborso delle spese sostenute per ragioni dell'ufficio. L'assemblea determina il compenso degli amministratori. L'assemblea può anche

accantonare a favore degli amministratori, nelle forme reputate idonee, una indennità per la risoluzione del rapporto, da liquidarsi alla cessazione del mandato". Il Cda non ha mai stabilito un compenso degli amministratori. Nel corso del 2025 non sono stati erogati dei compensi agli amministratori.

LA VITA ASSOCIATIVA

Si declina principalmente in incontri informali ma continui, in cui la partecipazione dei soci è attiva e costante. Questo approccio al dialogo costante fa sì che si renda necessaria una sola assemblea dei soci, quella annuale di approvazione del bilancio. All'assemblea di approvazione del bilancio del 16/05/2025 erano presenti 33 soci;

04.0 I PORTATORI DI INTERESSI

PORTATORI DI INTERESSE INTERNI

Premesso che, in quanto cooperativa sociale i diversi organi e livelli sono coinvolti nella gestione e nell'attività complessiva, per soggetti interni coinvolti si intendono:

Organi direzionali

Assemblea dei soci - Consiglio di amministrazione — Presidente – Direzione Staff di Direzione

Base sociale soci lavoratori - soci lavoratori svantaggiati - soci volontari - soci sovventori

Risorse Umane

Lavoratori - lavoratori svantaggiati — volontari - altri (Tirocini) - Lavoratori di pubblica Utilità – Soggetti Messi Alla Prova— collaboratori esterni — fruitori — famiglie dei lavoratori.

PORTATORI DI INTERESSE ESTERNI

Nel territorio dove operiamo gli stakeholder esterni sono tutti coloro che entrano in contatto con la cooperativa a vario titolo quali:

committenti/clienti: amministrazioni pubbliche - enti pubblici - enti privati - singoli privati fornitori; finanziatori ordinari (banca); A seconda delle relazioni si sono attivate modalità specifiche di rapporto anche se non è stata ancora intrapresa una vera propria politica delle relazioni.

Rete territoriale

Istituzioni locali: Amministrazioni comunali di Muggiò, Verano Brianza, Lesmo, Meda, Sesto Calende, Ornago, Cologno Monzese, Carate Brianza, Desio, Limbiate partecipate pubbliche (GESEM Lainate, Gelsia Ambiente, SILEA, Gestione Servizi Desio, AEMME Linea Ambiente, CEM Ambiente), ACINQUE Innovazione, UEPE, Prefetture.

Rete di sistema

Si sono sottoscritti accordi di collaborazione reciproca con le seguenti cooperative sociali; Il Ponte Cooperativa Sociale, La Goccia Società coop Soc, Spazio Aperto Soc Coop Soc, Paso Coop Soc, Stanaldea Mentre in un ambito più allargato le relazioni sono con Consorzio Mestieri, Caritas Monza, Consorzio Comunità Brianza, Consorzio Desio Brianza, Scuola Borsa Consorzio SIR, Codebri, Umana, Manpower, Samsic, CLOM, CPI e Servizi Specialistici sul territorio, Tre Effe Cooperativa Sociale, Fondazione Stefania Onlus, Società Cooperativa Sociale La Bottega, Inail, Cesvip, Società Cooperativa Sociale La Bottega, Infolavoro, Ambito di Carate Brianza, Caritas Lecco, Afol, Fondazione San Carlo, INAIL ed altri enti e associazioni presenti sul territorio.

Aziende

Daint Srl, Eurosintex, Econord, Leva Angelo, CattaneoPlast, Sartori Ambiente.

TIPOLOGIA DI RELAZIONE CON LA COOPERATIVA

I diversi soggetti coinvolti ricoprono dei ruoli di primaria o secondaria importanza a seconda di come intervengono nell'attività della cooperativa.

Le relazioni e la partecipazione con gli enti è in continua fase di costruzione. Sono prevalentemente le risorse interne il motore dell'organizzazione.

Fondamentali sono la relazione con la Cooperativa Sociale Il Ponte di Albiate e PASO Cooperativa Sociale per rispondere ai picchi di lavoro e a richieste tecnico specialistiche, avviando spesso un gruppo di lavoro comune soprattutto per i servizi cimiteriali e verde e servizi ambientali.

05.0 RELAZIONE SOCIALE

Il consistente aumento delle attività nel 2025 ha necessitato un costante impegno nella ricerca di personale e nella professionalizzazione dell'esistente, anche per far fronte a competenze sempre maggiori richieste nell'esecuzione dei servizi.

Soprattutto quest'ultimo elemento ha reso più complessa la selezione e ha causato l'aumento del numero di colloqui che non si sono conclusi con l'inserimento lavorativo in Cooperativa, sia perché i candidati non si sono dimostrati in linea con le esigenze (competenze, soft skills, coerenza con la mission della cooperativa, ...) sia per il successivo rifiuto dell'offerta da parte dei candidati stessi, che hanno optato per CCNL più vantaggiosi.

In molteplici occasioni sono emerse condizioni di inidoneità alla mansione in fasi già avanzate del processo di selezione, nonostante i candidati e gli enti che hanno proposto le candidature le avessero sottaciute e sottovalutate, pur a fronte della nostra chiara richiesta in merito fin dai primi contatti.

La Cooperativa sociale ha sottoscritto 40 contratti lavorativi, a fronte di un numero elevatissimo di colloqui (che si aggira intorno ai 150, con l'analisi di un numero ben superiore di cv e candidature). Sono stati interessati tutti i settori della Cooperativa, privilegiando l'inserimento e l'avvio al lavoro nel settore della Distribuzione, meglio articolato sotto il profilo organizzativo e delle mansioni.

La Cooperativa ha dimostrato particolare attenzione anche ai caregiver familiari, assumendo e supportando i colleghi che svolgono questa funzione a livello socio-familiare.

Tanto con riferimento alle persone con disabilità e/o fragilità, tanto relativamente ai caregiver, la Cooperativa ha realizzato importanti, studiati e condivisi accomodamenti ragionevoli, che hanno migliorato le condizioni di lavoro e di vita degli interessati.

Importante è stato anche l'impegno nella fase pre-assuntiva a supporto di candidati con disabilità e fragilità, che sono stati affiancati nel riconoscimento della condizione di disabilità/fragilità nonché dell'invalidità civile e nell'iscrizione alle liste del collocamento mirato.

Sono state gestite le 2 Convenzioni Art. 14 in essere, con sostituzione del personale ivi adibito.

Per realizzare quanto sopra, la Cooperativa ha collaborato con una molteplicità di servizi territoriali, tra cui NIL, SIL, servizi specialistici, servizi sociali comunali, centri per l'impiego, enti accreditati al lavoro e alla formazione, agenzie per la selezione del personale. Con riferimento a queste ultime sottolineiamo aver inserito con contratti di somministrazione una molteplicità di persone, su cui abbiamo costruito progetti lavorativi e di professionalizzazione. In diversi casi sono sfociati nell'assunzione da parte della Cooperativa.

L'aumento dell'organico e della complessità organizzativa, insieme al crescente livello delle competenze richieste, hanno reso necessario un sempre maggior impegno nella gestione del personale della Cooperativa, che ha consentito di mantenere il turnover entro livelli fisiologici.

Molto impegno è stato dedicato alla realizzazione di percorsi professionali e di crescita interni.

Tante le progettualità ad alto impatto socio-lavorativo, tra cui spicca il progetto "POI" e i tavoli di lavoro che sono rimasti operativi anche terminato il progetto finanziato. Il percorso ha portato anche alla progettazione di "POI 2", affinato allo scopo di essere più performante nell'ambito dell'inserimento lavorativo di persone con disabilità. Forte è l'investimento sulle figure dei tutor, nell'ambito di un percorso tutt'ora in corso, e i tavoli di lavoro delle Cooperative B del Consorzio Comunità Brianza. Questi ultimi, insieme ad altre sinergie anch'esse nate nell'ambito del progetto FORMIDABILI, consolidano la collaborazione tra le Cooperative B del Consorzio, che si sta mano a mano allargando coinvolgendo anche realtà ascrivibili alla sfera della cooperazione di tipo A ed

associativa. In questa logica ha operato anche una Equipe Multidimensionale in grado di supportare persone con disabilità e fragilità importanti e di analizzare i fenomeni sotto diversi punti di vista, generando idee e concretizzando opportunità, anche professionali.

Le Principali attività svolte nel 2025 sono state:

Servizi cimiteriali: Muggiò, Verano Brianza: 3 occupati e 1 tirocinio.

Servizi manutentivi di supporto presso i Comuni di Muggiò, Verano Brianza, Lesmo, Cologno Monzese e Osnago, Pregnana Milanese, Nibionno: 6 occupati di cui 3 appartenenti alle categorie "deboli", mentre gli altri non appartenenti a categorie di disagio riconosciute.

Servizi di custodia impianti sportivi e Pulizia stabili: Meda: 3 occupati segnalati dall'amministrazione comunale non appartenenti alle categorie di disagio riconosciute e due inserimenti lavorativi certificati.

Stazione di servizio per l'erogazione di metano - Metanauto Monza: 3 occupati.

Servizio trasporto Rifiuti: clienti Il Ponte, La Goccia, Consorzio Comunità Brianza, Consorzio Villa Reale occupati di cui un percorso legato all'accoglienza migranti

Servizi Ambientali distribuzione materiali per la raccolta differenziata, vuotamento cestini e custodia piattaforma ecologica oltre che piccole raccolte di rifiuti domiciliari su prenotazione per: Econord (serve 6 comuni nel milanese), GELSIA Ambiente Comuni di Seregno, Nova Milanese e Cusano Milanino- SILEA tutti i comuni della provincia di Lecco. Custodia piattaforma di Casorate Sempione, Per ECONORD diversi comuni in provincia di Como e Varese, fra cui Caronno Pertusella, Appiano gentile, Fino Mornasco, Meda, Biassono, Lentate sul Seveso, Cernobbio, Tremezina e comuni facente parte del consorzio Coinger, EUROSINTEX comuni Asm Pavia, San Giovanni Bianco, Terno d'isola, San Pellegrino Terme, Comuni del consorzio Amag Alessandria. Aemme Linea Ambiente per i comuni di Parabiago, Gallarate, Villa Cortese, Arconate, Dairago e Canegrate. Sieco Srl comune di Cairate, Lonate ceppino e Carnago. Il servizio ha avuto 47 occupati di cui sono stati avviati 8 inserimenti lavorativi nel settore.

Servizi Macchine Intelligenti grazie all'accordo di collaborazione con la Società DAINT sia direttamente sia avendo partecipato in ATI a gare di prodotti/servizi il 2024 ha visto lo sviluppo di due commesse per fornire sistemi di controllo da remoto dei distributori e compattatori, ricarica distributori, installazione e manutenzione. I clienti sono SILEA, CEM Ambiente Consorzio Csea e Coripet. Questi servizi ci hanno visto operare direttamente o per diverse società quali Gelsia Ambiente, Econord, Sieco, Aprica, Amsa, Masciadri, Colombo Biagio e Aser Rho. In questo ambito abbiamo coperto 13 postazioni lavorative e 2 inserimenti provenienti dai servizi del territorio.

Sportelli informativi sia a punto fisso sia con numeri verdi 2 persone occupate, in questo servizio sono stati coinvolti anche diversi soggetti provenienti dai Lavori di Pubblica Utilità.

Inoltre, nel corso dell'anno si sono mantenuti lavori ad alto valore di manodopera e si è collaborato con altre realtà cooperative e il Consorzio Comunità Brianza che, all'interno del progetto BONVENA, ci ha affidato i lavori di allestimento locali e servizi di movimentazione che hanno occupato 2 persone a tempo pieno di cui 1 appartenente alle categorie definite all'Art.4 della legge 381/91.

Il terzo anno di "Parco Gussi" è stata ristrutturata la compagine del chiosco che ha portato ad un'ottimizzazione della gestione e degli acquisti Questa attività insieme ai progetti portano soprattutto beneficio sociale e ambientale alla collettività

Lo svolgimento di tali servizi viene svolto unicamente da soci-lavoratori confermando le prospettive di utilità sociale della cooperativa. L'impegno nella crescita occupazionale dei soggetti più deboli della società viene favorito dal risultato positivo della gestione

Lo svolgimento di tali servizi viene svolto unicamente da soci-lavoratori confermando le prospettive di utilità sociale della cooperativa. L'impegno nella crescita occupazionale dei soggetti più deboli della società viene favorito dal risultato positivo della gestione

IL PERSONALE

I lavoratori della cooperativa possono essere così classificati:

Soci lavoratori dipendenti - Soci volontari - Soci svantaggiati - Lavoratori svantaggiati Lavoratori dipendenti

Gli aspetti contrattuali del contratto di lavoro sono quelli stabiliti dalle norme di legge e dal CCNL delle cooperative sociali.

Tipo mansione	Livello	Contratto Determinato	Contratto Indeterminato	Full Time	Part Time	Retr. Oraria	Maschi	Femmine
Impiegato	A		1	1		8,31		1
Operaio	A	19	11	13	17	8,31	26	4
Impiegato	B	1	2	1	2	9,36	2	1
Operaio	B	2	11	11	2	9,36	10	3
Impiegato	C		1		1	9,92		1
Operaio	C	1	8	9		9,92	7	2
Impiegato	D		2	2		10,47	2	
Operaio	D		1	1		10,47	1	
Impiegato	E		1	1		12,03		1
Totale							48	13

I soci lavoratori in totale sono 54 di cui 13 di sesso femminile di cui lavoratori non soci sono 12 di sesso maschile e 1 sesso femminile.

Le attività svolte sono diffuse sul territorio e a seconda dei diversi appalti vi sono gruppi di lavoro dove vengono effettuati i percorsi di inserimento. I soci della cooperativa sono in grado di operare nei diversi ambiti con una flessibilità non indifferente. È proprio questa flessibilità uno degli elementi cardine della cooperativa che è in grado così di affrontare le diverse opportunità di lavoro. Facciamo del piccolo e flessibile una specializzazione con però competenze tecniche adeguate.

Nel 2025 l'attività di nuovi inserimenti è ripresa anche se risulta difficile trovare dei candidati. Sono comunque stati effettuati due nuovi inserimenti e sono continuati i lavori già iniziati.

LAVORATORI DI PUBBLICA UTILITA'

Dal 15 febbraio 2018 la Buenavista Coop. Soc., in quanto ONLUS, ha stipulato la convenzione con il Tribunale di Monza per l'accoglienza di cittadini condannati, la cui pena detentiva sia trasformata in LPU (Lavori di Pubblica Utilità), oppure sottoposti alla MAP (Messa Alla Prova). Fino ad ora sono stati ospitati condannati a reati del Codice della Strada, come la guida in stato di ebrezza (artt. 186 e 187 Cod. della Strada). Sempre di più viene richiesta l'accoglienza per l'assolvimento della Messa alla Prova, invece della conversione di una pena detentiva in Lavori di Pubblica Utilità. La MAP consente di evitare anche il processo, ma per la sua struttura più rigida nell'orario di lavoro, risulta per noi meno appetibile. Stanno aumentando molto le richieste di accoglienza di condannati che chiedono di sostituire la detenzione con misure alternative, che comportano anche lo svolgimento di un lavoro. Attivare queste misure è piuttosto complesso e finora non siamo riusciti ad attivarne nessuno.

Nel 2025 dobbiamo registrare il perdurare del ritardo nelle autorizzazioni ad iniziare la pena da parte dell'UEPE.

Il lavoratore di P.U. viene regolarmente assunto e differisce dagli altri lavoratori per la mancanza di retribuzione, svolge il suo lavoro in cooperativa conciliandolo con il proprio, ed è tenuto alla regolarità del servizio oltre che alla versatilità degli incarichi.

Alcuni dati statistici,

NOME	DATA INIZIO	DATA FINE	GIORNI DA 1/1/2025 a 31/12/2025	ORE DAL 1/1/2025 a 31/12/2025
PEREGO GIULIA	05/07/2025	11/07/2025	4	26
MAWYIN QUIIJE CARLOS MANUEL LPU	19/04/2025	15/11/2025	19	126
MAWYIN QUIIJE CARLOS MANUEL MAP	01/03/2025	16/06/2025	16	72
PONNAMPERUMAGE FERNANDO ANOJ VIJITHA KUMAR	21/02/2025	20/06/2025	28	70
			67	294
MEDIA ORE LAVORATE 4,388059701				

Il 2025 ha avuto un calo consistente delle ore lavorate, che non superano le 300. La possibilità di avvalersi di sostitutivi alla detenzione per l'assolvimento della pena si è molto allargata con la "riforma Cartabia", che amplia la platea dei reati e dei soggetti che vi possono accedere. La capacità operativa dell'ente addetto al controllo della esecuzione della pena (UEPE), non si è ampliata di conseguenza, generando un collo di bottiglia alla effettiva operatività delle misure alternative. Nessun infortunio.

06.0 ESAME DELLA SITUAZIONE FINANZIARIA.

CONTO ECONOMICO

Il 2025 ha visto un utile per la cooperativa di 97.330 euro. Con un incremento del fatturato (17,12%) del valore della produzione rispetto all'anno precedente. L'ingresso di alcuni appalti nell'ambito dei servizi ambientali e global sono le ragioni della crescita. Per la stazione di metano, vi è stato un significativo decremento nei volumi di carburante venduto e dei ricavi conseguiti. Il tutto comunque previsto contrattualmente e nelle politiche commerciali del titolare dell'impianto che abbiamo dovuto subire. Il resto dei servizi ha avuto una marginalità più limitata. Tutto l'insieme ha consentito una maggiore stabilità occupazionale. Ci si è proposti di ricercare lavori e servizi con una maggiore redditività al fine di sviluppare l'oggetto sociale, soprattutto nel settore ambientale dove si concentrano la maggior parte dei nostri investimenti in attrezzature. In allegato riportiamo nel dettaglio il bilancio approvato con allegata nota integrativa.

Contributi e Fondi Raccolti

Sono stati ottenuti i seguenti contributi da enti pubblici o privati nel corso del 2025:

- Prov. di Monza e Brianza – cd. “Dote” per collocamento mirato: euro 10.605
- ASSO Azione per lo sviluppo sostenibile: euro 15.000
- Fondazione CARIPLO per “re-target”: euro 8.000

Inoltre, sono già state sostenute le spese a fronte di bandi ma di cui non abbiamo ancora ottenuto il contributo e sono: Contributo INAIL per certificazione ISO 45.000 già conseguita nell'esercizio e Dote collocamento

Conto economico riclassificato in base all'analisi del valore aggiunto:

BILANCIO SOCIALE RICLASSIFICAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO		2024	2025
VALORE AGGIUNTO GLOBALE			
VALORE DELLA PRODUZIONE			
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	A1	€ 3.449.244,00	€ 4.039.896,00
Variazione delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	A2	€ -	€ -
Variazione di lavori in corso su ordinazione	A3	€ -	€ -
Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	A4	€ -	€ -
Altri ricavi e proventi della gestione caratteristica, contributi in conto esercizio	A5	€ 63.501,00	€ 86.373,00
TOTALE A)		€ 3.512.745,00	€ 4.126.269,00
COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE			
Per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	B6	€ 514.893,00	€ 488.539,00
Per servizi	B7 (b)	€ 1.185.045,00	€ 1.211.412,00
Per godimento di beni di terzi	B8	€ 198.236,00	€ 218.729,00
Variazione delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	B11	€ 46.205,00	€ 7.121,00
Accantonamenti per rischi	B12	€ -	€ 53.000,00
Altri accantonamenti	B13		€ -
Oneri diversi di gestione	B14 (b)	€ 48.879,00	€ 84.421,00
TOTALE B)		€ 1.900.858,00	€ 2.063.222,00
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO (A-B)		€ 1.611.887,00	€ 2.063.047,00
COMPONENTI ACCESSORI E STRAORDINARI			
Saldo gestione accessoria (ricavi accessori-costi accessori - escluso C17)	(C15+C16+C17bis+D18)-(C17bis+D19)	€ 1.544,00	€ 2.784,00
Saldo componenti straordinari (ricavi straordinari-costi straordinari) tranne eventuali liberalità	E20-E21	€ -	€ -
TOTALE C)		€ 1.544,00	€ 2.784,00
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO (A-B+C)		€ 1.613.431,00	€ 2.065.831,00
Ammortamenti	B10	€ 57.751,00	€ 69.085,00
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO (A-B-/+C-Ammortamenti)		€ 1.555.680,00	€ 1.996.746,00
+ CONTRIBUTO ECONOMICO ATTIVITA' VOLONTARI (ore lavorate x remunerazione lorda oraria			
VALORE AGGIUNTO GLOBALE (valore aggiunto globale netto + contributo volontari)		€ 1.555.680,00	€ 1.996.746,00

PROSPETTO DI RIPARTO DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO		VAL. ASS.	%	VAL. ASS.	%
A) REMUNERAZIONE DEL PERSONALE					
Personale dipendente	B9	€ 389.045,00	89,29	€ 1.825.737,00	90,00
Personale non dipendente	B7 (a)	€ 104.550,00	6,72	€ 105.262,00	5,19
B) REMUNERAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE					
Imposte indirette	B14 (a)	€ -	0	€ -	0
Imposte dirette	E22	€ -	0	€ -	0
C) REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI CREDITO					
Oneri per capitali a breve e lungo termine	C17				
Interessi riconosciuti ai soci per risparmio sociale	C17 (a)	€ -	0	€ -	0,00
Altri oneri per capitali a breve e lungo termine	C17 (b)	€ 231,00	0,01	€ 274,00	0,01
D) REMUNERAZIONE DEL CAPITALE E DELL'AZIENDA					
Risultato d'esercizio - perdita		€ -	0	€ -	0
Risultato d'esercizio - utile					
Incremento riserva legale e altre riserve indivisibili		€ 60.015,84	3,86	€ 94.410,10	4,73
3% fondo mutualistico		€ 1.856,16	0,12	€ 2.919,90	0,15
Quote sociali - Dividendi		€ -	0	€ -	0,00
F) LIBERALITA' ESTERNE		€ -	0	€ -	0
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO		€ 1.555.680,00	100	€ 1.996.746,00	100

Nel confronto con il 2024 si nota un incremento del valore aggiunto globale netto. Tale risultato è dovuto soprattutto all'incremento dei ricavi mentre i costi dei mezzi di produzione sono aumentati in misura inferiore. La ripartizione del valore aggiunto globale netto è stata assorbita per il 90,00% dal costo del lavoro considerevolmente aumentato nell'esercizio in forza dell'aumento contrattuale per i dipendenti e per i fornitori di servizi di carattere professionale per il 3,68%. Il rimanente contribuisce a consolidare le riserve di patrimonio netto.

Principali indicatori della situazione economica

Sulla base della precedente riclassificazione, vengono calcolati i seguenti indicatori di bilancio:

INDICE	Esercizio 2025	Esercizio 2024	Variazioni %
R.O.E.			
= 21) Utile (perdita) dell'esercizio / A) Patrimonio netto	6,15 %	4,16 %	47,84 %
L'indice misura la redditività del capitale proprio investito nell'impresa			
R.O.I.			
= [[A) Valore della produzione (quota ordinaria) - A.5) Altri ricavi e proventi (quota ordinaria)] - [B) Costi della produzione (quota ordinaria) - B.14) Oneri diversi di gestione (quota ordinaria) - B.10) Ammortamenti e svalutazioni (quota ordinaria)] - [B.10) Ammortamenti e svalutazioni (quota ordinaria)]] / TOT. ATTIVO	3,18 %	1,94 %	63,92 %
L'indice misura la redditività e l'efficienza del capitale investito rispetto all'operatività aziendale caratteristica			
R.O.S.			
= [A) Valore della produzione (quota ordinaria) - B) Costi della produzione (quota ordinaria)] / A.1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni (quota ordinaria)	2,35 %	1,76 %	33,52 %
L'indice misura la capacità reddituale dell'impresa di generare profitti dalle vendite ovvero il reddito operativo realizzato per ogni unità di ricavo			
R.O.A.			
= [A) Valore della produzione (quota ordinaria) - B) Costi della produzione (quota ordinaria)] / TOT. ATTIVO	3,24 %	2,56 %	26,56 %
L'indice misura la redditività del capitale investito con riferimento al risultato ante gestione finanziaria			
E.B.I.T. NORMALIZZATO			
= [A) Valore della produzione (quota ordinaria) - B) Costi della produzione (quota ordinaria) + C.15) Proventi da partecipazioni (quota ordinaria) + C.16) Altri proventi finanziari (quota ordinaria) + C.17-bis) Utili e perdite su cambi (quota ordinaria) + D) Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (quota ordinaria)]	97.604,00	62.085,00	57,21 %
E' il margine reddituale che misura il risultato d'esercizio senza tener conto delle componenti straordinarie e degli oneri finanziari. Include il risultato dell'area accessoria e dell'area finanziaria, al netto degli oneri finanziari.			
E.B.I.T. INTEGRALE			
= [A) Valore della produzione - B) Costi della produzione + C.15) Proventi da partecipazioni + C.16) Altri proventi finanziari + C.17-bis) Utili e perdite su cambi + D) Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie	97.604,00	62.085,00	57,21 %
E' il margine reddituale che misura il risultato d'esercizio tenendo conto del risultato dell'area accessoria, dell'area finanziaria (con esclusione degli oneri finanziari) e dell'area straordinaria.			

07.0 PROSPETTIVE FUTURE

Le prospettive per il 2026 sono di implementazione delle commesse relative ai servizi ambientali e ai servizi global.

Ad oggi sono in corso nuove trattative per la fornitura dei nostri servizi con Silea Spa, Aemme Linea Ambiente, i comuni di Albiate, Biassono e Calco.

Tra gli obbiettivi interni c'è la riorganizzazione della gestione del controllo, manutenzione e servizi delle macchine elettromeccaniche, incentivando la collaborazione nel team, alla revisione dei contratti nonché alla struttura organizzativa al fine di consentire una più fluida interrelazione con gli altri settori della cooperativa. Un ulteriore compito sarà quello di rivedere i termini contrattuali con ACINQUE per la gestione del Metanauto o di concludere la collaborazione. Sviluppare ulteriormente il progetto RiplasticaBuena.

In sintesi, i principali obiettivi da perseguire nel 2026 sono:

- Gestione del percorso con ACINQUE per l'attività del Metanauto o conclusione;

- Sviluppare ulteriormente i servizi ambientali relativi alla distribuzione delle dotazioni per la raccolta differenziata;
- Sviluppare i servizi global relativi ai servizi manutentivi degli stabili comunali e del territorio;
- Rispondere alle esigenze di marginalità lavorativa anche non certificate con maggiore attenzione;
- Continuare il percorso con i soci in relazione al proprio ruolo sociale nel lavoro e nei rapporti con i colleghi, allargando il supporto coaching a tutti i settori della cooperativa;
- Sviluppo del percorso intrapreso con il bando di Fondazione Comunità Monza e Brianza legato alla Capacity Building;
- Avviare attività formative per i soci finalizzate ad una crescita professionale;
- Ricercare una sede idonea per lo sviluppo della cooperativa e le esigenze attuali, territoriali e operative;
- Continuare l'impegno nelle filiere di recupero/riutilizzo materiali quali carta e plastica anche grazie al contributo di Regione Lombardia per il progetto "Riplastica Buena" approvato dal bando Ricircolo;
- Continuare l'esecuzione dei lavori previsti per il bando di Fondazione Comunitaria Lecchese Sorgenti di Memoria per la riqualifica dei Lavatoi.
- Affinare e migliorare le relazioni e le collaborazioni con le Cooperative sociali del nostro territorio;
- Implementare e sviluppare i sistemi informatici attraverso il supporto di collaboratori esterni specializzati per lo sviluppo gestionale e la creazione strumenti operativi.

A completamento del bilancio amministrativo contabile e del relativo deposito viene approvato dai soci nell'assemblea del 22 maggio 2026

Monza, 22 maggio 2026

Imposta di bollo esente ai sensi dell'art 17 Dlgs 460/97

Il sottoscritto Dottore Commercialista Massignan Enzo, consapevole delle responsabilità penali previste in caso di falsa dichiarazione, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, dichiara che il presente documento informatico è conforme a quello trascritto e sottoscritto sui libri sociali della società.

Il sottoscritto Dott. Commercialista Massignan Enzo ai sensi dell'art. 31 comma 2quiquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.

BUENAVISTA COOPERATIVA SOCIALE

Sede legale: VIA GERARDO DEI TINTORI 18 MONZA (MB)

Iscritta al Registro Imprese di MONZA

C.F. e numero iscrizione: 03343780965

Iscritta al R.E.A. di n. 1668332.

Capitale Sociale sottoscritto € 1.664 Interamente versato

Partita IVA: 03343780965

Verbale dell'assemblea dei soci del 22/05/2026

Il giorno 22/05/2026, alle ore 17:00, in via Cavour 43, Agliate MB presso Agliate Community, si è riunita in seconda convocazione l'Assemblea della società BUENAVISTA COOPERATIVA SOCIALE, per discutere e deliberare in merito al seguente

ORDINE DEL GIORNO

- Approvazione del Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2025
- Approvazione del Bilancio sociale dell'esercizio chiuso al 31/12/2025.
- Nomina Organo di Controllo legale per il triennio 2026/2028.
- Delibere relative

Assume la presidenza dell'Assemblea il consigliere Girardi Umberto presente in Assemblea, che invita ad assumere le funzioni di Segretario la signorina Pompili Tania, presente anch'essa nel luogo dell'assemblea, che accetta.

Il presidente

CONSTATA E DA' ATTO

- che l'assemblea è stata formalmente convocata ai sensi dello Statuto Sociale ed è stato comunicato a tutti gli interessati il giorno, ora e luogo dell'adunanza
- che la presente assemblea si svolge in seconda convocazione
- che sono presenti, n. 17 titolari di quote sotto riportati e precisamente:
Maimone D. - Marconati S. - Micheli M. - Pancini E. - Papa M. - Parmeggiani U - Pompili T. - Savaresi G. - De Biasi S. - De Maria A. - Girardi U - Grumelli D. - Longoni S. - Zini M. - Zotta S. - Travagin C. - Moussembau T.

n. 7 soci rappresentati per delega:

Mucaria D. - Ricci R. - Toma L. - Brillantino S. - Gabellotto F. - Gherardi A. - Mastellarò L

BUENAVISTA COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio al 31/12/2025

n. 6 soci collegati in video conferenza:

Maconi L. – Pagan M. – Passiu D. – Cham L. – Di Lauro A. – Grumelli S. -

Per un totale di n. 30 soci presenti su 64 aventi diritto di voto pari al 46,875%; pertanto dopo apposita verifica e successiva conferma del segretario, sono presenti i soci rappresentanti la maggioranza degli aventi diritto

- che sono presenti tutti i componenti del Consiglio di Amministrazione in carica presso la sede sociale
- che sono presenti tutti i membri del collegio sindacale con funzioni anche di Revisori Legali dei Conti Dott. Renzo Rosotti, Dott. Panno Alessandro e Dott.ssa Gherardi Emanuela questi ultimi collegati da remoto
- che il progetto di Bilancio, unitamente a tutti i documenti ad esso allegati, è stato depositato presso la sede sociale nei termini di legge
- che tutti i presenti si sono dichiarati sufficientemente informati sugli argomenti posti all'ordine del giorno e pertanto ne accettano la discussione.

Il Presidente, dichiara la presente assemblea validamente costituita, ed atta a deliberare.

Egli illustra all'Assemblea il Bilancio d'esercizio al 31/12/2025, commentandone le voci più significative, la Nota integrativa, nonché il risultato dell'esercizio in esame. Il dott. Massignan Enzo presente su invito aggiunge qualche dettaglio ad integrazione delle spiegazioni richieste dei soci sia sulle voci patrimoniali che su quelle economiche

Il Presidente passando al secondo punto dell'ordine del giorno presenta il bilancio sociale della nostra cooperativa, redatto in ottemperanza alle normative vigenti, dandone lettura ed evidenziando, con esauriente spiegazione, i dati quali/quantitativi dell'anno 2025. Il Bilancio Sociale integra con la parte discorsiva le attività sociali principali dell'esercizio, le strategie e la filosofia che accompagnano l'operatività lavorativa. Il Presidente risponde alle domande dei soci con approfondite analisi e completezza.

Poi chiama il Dott. Rosotti per illustrare la Relazione predisposta dall'Organo di controllo.

Dopo ampia illustrazione il Presidente del collegio sindacale dichiara che nell'attività di vigilanza e in quella della revisione del bilancio non hanno riscontrato anomalie e che il collegio non ha nulla da segnalare e da eccepire per l'approvazione del bilancio. La relazione dei Sindaci Revisori viene acquisita agli atti societari.

Il Presidente invita l'Assemblea a deliberare in merito all'approvazione del Bilancio d'esercizio con tutti i documenti che lo compongono e del Bilancio Sociale. L'assemblea all'unanimità, con voto esplicitamente espresso

DELIBERA

di approvare il Bilancio al 31/12/2025 come predisposto dall'organo amministrativo nonché il Bilancio Sociale., allegati al presente verbale

BUENAVISTA COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio al 31/12/2025

Successivamente il Presidente invita l'assemblea a deliberare in merito al risultato dell'esercizio.

Dopo breve discussione e su proposta dell'Organo Amministrativo, l'Assemblea all'unanimità con voto esplicitamente espresso decide di destinare l'utile d'esercizio di € 97.329,99 come segue:

- euro 29.199,00 alla riserva legale;
- euro 2.919,90 al fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione;
- euro 65.211,09 alla riserva straordinaria.

Si passa ora al terzo punto dell'ordine del giorno: il Presidente fa presente che il collegio sindacale, con l'approvazione del presente bilancio, termina il proprio mandato e pertanto è necessario procedere con una nuova nomina. Il Presidente, facendosi portavoce del Consiglio di amministrazione e chiede ai Sindaci qui presenti se sono disponibili per la riconferma dell'incarico per un ulteriore triennio con lo stesso compenso. Alla loro risposta affermativa il Presidente invita l'assemblea a deliberare in merito. Segue una breve discussione e invitando i soci ad esprimere il loro voto per il nuovo Organo di controllo legale. L'assemblea

DELIBERA

di nominare per il triennio 2026/2028, ovvero fino all'approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2028, quali componenti dell'organo di controllo legale della società a cui è attribuita l'attività di controllo legale e di revisione legale dei conti, i signori:

- ROSOTTI Renzo Mario, Presidente del Collegio Sindacale - nato a Monza il 17/04/1957, residente a MONZA, Via Cavallotti 13 con studio in Vedano al Lambro in via Tagliamento n. 7, C.F. RSTRZM57D17F704M, iscritto al Registro dei Revisori al n. 50705 con D.M. 12/04/1995 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 31 bis del 21/04/1995 – mail: renzo@studiorosotti.it
- GHERARDI Emanuela, - Sindaco Effettivo - nata a Milano il 01/11/1965, residente a Limbiate (MB), Via F.lli Bronzetti 3 – C.F. GHRMNL65S41F205C iscritto al Registro dei Revisori Contabili al n. 114847 con D.M. 27/01/2000 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 17 del 29/02/2000 – mail: gherardi.emanuela@tiscali.it
- PANNO Alessandro - Sindaco Effettivo - nato a Milano il 15/09/1969, residente a Milano – corso di Porta Romana 40 - studio in Milano – Corso Italia, 1 – C.F. PNNLSN69P15F205G - iscritto al Registro Revisori al n. 121752 con D.M. 27/07/2001 pubblicato in G.U. n. 67 del 24/08/2001 – mail: alessandro.panno@ps-legal.it
- GUZZI Paolo, - Sindaco supplente - nato a Milano il 26/09/1968, residente a Vignate (MI) – via Terracini 26 studio in Cernusco sul Naviglio – via Trieste 14 – C.F. GZZPLA68P26F205S - iscritto al

BUENAVISTA COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio al 31/12/2025

Registro Revisori al n. 92313 con D.M. 15/10/1999 pubblicato in G.U. n. 87 del 02/11/1999 - mail: paolo.guzzi@studioguzzi.net

- SERGI Carlo - Sindaco supplente - nato a Gallipoli (LE) l'11/09/1970, residente a Milano - via G. Washington 48 - studio in Milano - Corso Italia, 1 - C.F. SRGCRL70P11D883T - iscritto al Registro Revisori al n. 168820 con D.M. 15/07/2013 pubblicato in G.U. n. 58 del 23/07/2013 - mail: carlo.sergi@ps-legal.it

Di stabilire un compenso annuo per l'intero organo di controllo di € 7.000 per l'attività di controllo legale e di € 7.000 per l'attività di revisione legale dei conti, a cui saranno da aggiungere iva e contributi di legge, senza rimborso spese per lo svolgimento dell'incarico.

I componenti appena nominati faranno pervenire la formale accettazione scritta del proprio incarico e la dichiarazione di indipendenza e la mancanza di cause ostative allo svolgimento dello stesso.

Avendo esaurito gli argomenti posti all'ordine del giorno, e più nessuno chiedendo la parola, il Presidente dichiara sciolta l'Assemblea alle ore 18:30 previa lettura, approvazione e sottoscrizione del presente verbale.

Agliate, 22/05/2026

Il Presidente
Girardi Umberto

Il Segretario
Pompili Tania

BUENAVISTA COOPERATIVA SOCIALE

Esente imposta di bollo ai sensi art. 17

Il sottoscritto Dottore Commercialista Massignan Enzo consapevole delle responsabilità penali previste in caso di falsa dichiarazione attesta, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, dichiara che il presente documento informatico è conforme a quello trascritto e sottoscritto sui libri sociali della società.

Il sottoscritto Dott. Commercialista Massignan Enzo ai sensi dell'art. 31 comma 2quinqies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.
